

### Objectifs

**Connaitre** les régimes de retraite **des salariés** et les modalités de départ

**Se repérer** dans les documents des organismes de retraite que le collaborateur reçoit pour anticiper les questions qu'ils vous posent

**Etre capable** de mieux l'orienter entre les différents acteurs de la retraite, de lui fournir un calendrier des démarches et une liste des points clés à vérifier

**Connaitre** les dispositifs de fin de carrière pour gérer les demandes d'anticipation ou de prolongation d'activité.



**Durée : 1 jour**

### Programme

#### 1. Retraite Sécurité Sociale

Régime universel : qui est concerné, modalités  
Validation de trimestres et périodes équivalentes  
Les possibilités de rachat  
Impacts des réformes et comment en tirer parti  
Majorations et avantages complémentaires  
Départ en carrières longues  
La pension de réversion  
Cas pratiques

#### 2. Retraite complémentaire AGIRC-ARRCO

Taux de cotisations (tranches de salaires)  
Modes de calculs de la retraite, valeurs et rendement  
Conditions d'âge ou de carrière  
Validations des périodes de maladie, chômage, préretraite  
Majorations de points et bonus/malus  
Réversion : bénéficiaires, conditions, montants et partage des droits  
Régime complémentaire de l'IRCANTEC  
Cas pratiques

#### 3. Le nouveau droit à l'information retraite

Relevé Individuel de Situation (R.I.S) et Estimation Indicative Globale (E.I.G)  
Relevé actualisé de points  
Comment évaluer sa retraite  
Panorama des questions fréquemment posées et des réponses à apporter  
Cas pratiques

#### 4. Modalités de départ en retraite et démarches pratiques

Départ volontaire ou mise à la retraite ?  
Demander sa retraite, à qui s'adresser, les délais à respecter  
Les vérifications à conseiller au collaborateur  
Liquidation et paiement des retraites  
Retraite brute, retraite nette

#### 5. Dispositifs de fin de carrière

Retraite progressive ou temps partiel ?  
CDD seniors et CDD tutorat  
Cumul emploi-retraite : les nouvelles dispositions  
Surcote



### Public et pré-requis

Responsable RH, filière RH, gestionnaires retraite ou affaires sociales  
Pré-requis : ouvrir un compte sur [www.lassuranceretraite.fr](http://www.lassuranceretraite.fr)

### Méthodes et outils pédagogiques

Alternance de pratique et de théorie  
Découverte des thématiques à partir d'un questionnement approprié  
Outils : fiches techniques, guide pratique

### Modalités et délais d'accès

Réponse sous une semaine en fonction du planning  
Minimum 3 personnes  
Maximum 12 personnes

### Accessibilités

En intra ou inter (salle de location)  
Inclusion des personnes en situation de handicap

### Suivi et évaluation

Feuille d'émargement  
Quiz d'évaluation des connaissances  
Attestation de formation  
Questionnaire d'évaluation stagiaire  
Synthèse du stage par l'animateur

### Les plus ALINEO FORMATION

Les conseils pratiques d'un expert de la retraite  
Les nombreux exemples chiffrés de calcul de retraite

### Formateurs

Voir lien LinkedIn